

UAB „EPSO-G“ (TOLIAU - BENDROVĖ) DERINIMO PAŽYMA TEISĖS AKTŲ PROJEKTAMS

2025-11-12

| Eil. Nr. | Projekto nuostata | Bendrovės siūloma keisti projekto nuostata | Argumentai, pagrindžiantys pastabą ir pasiūlymą |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 33, 36, 41, 49, 52, 58, 59, 60, 64, 112, 113, 118, 127, 133, 140, 146, 147, 156, 166, 175, 181, 192, 193, 194, 197, 198, 210, 211, 217, 236, 237, 244, 245, 247, 250, 251, 252 ir 253 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas | | | |
| 1.1. | <p>13 straipsnis. 127 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 127 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„5. Teisė pasinaudoti visomis ar dalimi kasmetinių atostogų (arba gauti piniginę kompensaciją už jas šio kodekso nustatytu atveju) prarandama praėjus trejiems metams nuo kalendorinių metų, kuriais buvo įgyta teisė į visos trukmės kasmetines atostogas, pabaigos, išskyrus atvejus, kai darbuotojas faktiškai negalėjo jomis pasinaudoti. Aukštesnio negu darbdavio lygmens kolektyvinėje sutartyje šis terminas gali būti sutrumpintas iki dviejų metų, taip pat numatyta piniginė kompensacija už kasmetinių atostogų dalį, viršijančią šio kodekso 126 straipsnio 2 dalyje nustatytą kasmetinių atostogų trukmę už dvejus darbo metus.“</p> | <p>13 straipsnis. 127 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 127 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„5. Teisė pasinaudoti visomis ar dalimi kasmetinių atostogų (arba gauti piniginę kompensaciją už jas šio kodekso nustatytu atveju) prarandama praėjus trejiems metams nuo kalendorinių metų, kuriais buvo įgyta teisė į visos trukmės kasmetines atostogas, pabaigos, išskyrus atvejus, kai darbuotojas faktiškai negalėjo jomis pasinaudoti. Aukštesnio negu darbdavio lygmens kolektyvinėje sutartyje šis terminas gali būti sutrumpintas iki dviejų metų, taip pat numatyta piniginė kompensacija už kasmetinių atostogų dalį, viršijančią šio kodekso 126 straipsnio 2 dalyje nustatytą kasmetinių atostogų trukmę už dvejus darbo metus.“</p> | <p>Siūlomu pakeitimu siekiama suderinti 127 straipsnio 5 dalies reguliavimą su bendra Darbo kodekso logika, pagal kurią dėl kitokių darbo sąlygų ir (ar) terminų gali būti susitariama kolektyvinėse sutartyse. Darbdavio lygmens kolektyvinė sutartis užtikrina tokią pat socialinių partnerių atstovavimą ir interesų pusiausvyrą, kaip ir aukštesnio lygmens kolektyvinės sutartys, todėl nėra pagrindo galimybę dėl šio termino susitarti riboti tik aukštesnio lygmens sutartimis (Darbo kodekso 193 straipsnis draudžia darbuotojų diskriminavimą kitais pagrindais). Atsižvelgiant į tai, tikslinga formuluotę „aukštesnio negu darbdavio lygmens kolektyvinėje sutartyje“ pakeisti neutralėse sąvoka „kolektyvinėje sutartyje“. Tokiu pakeitimu būtų nuosekliai suvienodinama Darbo kodekse taikoma kolektyvinių sutarčių reguliavimo logika ir aiškiai įtvirtinama, kad dėl aptariamo termino galima susitarti ir darbdavio lygmens kolektyvinėse sutartyse.</p> |
| 1.2. | <p>21 straipsnis. 181 straipsnio pakeitimas</p> | <p>21 straipsnis. 181 straipsnio pakeitimas</p> | <p>Atkreipiame dėmesį, jog biudžetinės ir viešosios įstaigos yra ne pelno siekiančios organizacijos,</p> |

| | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>1. Pakeisti 181 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„2. Socialinėje partnerystėje šakos ar nacionaliniu lygmeniu darbdaviams – biudžetinėms įstaigoms, viešosioms įstaigoms, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ar savivaldybės įmonės, taip pat bendrovės, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinėms įmonėms, – atstovauja Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.“</p> | <p>1. Pakeisti 181 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„2. Socialinėje partnerystėje šakos ar nacionaliniu lygmeniu darbdaviams – biudžetinėms įstaigoms, viešosioms įstaigoms, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ar savivaldybės įmonės, taip pat bendrovės, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinėms įmonėms, – atstovauja Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.“</p> | <p>išlaikomos iš biudžeto, tuo tarpu akcinės bendrovės ir uždarnosios akcinės bendrovės pagal Lietuvos Respublikos civilinį kodeksą yra privatūs juridiniai asmenys, kurių tikslas – siekti pelno akcininkų naudai. Šiame kontekste pažymėtina, kad dalis valstybės valdomų akcinių bendrovių yra listinguotos, t. y. dalis jų akcijų priklauso privatiems Lietuvos ir (ar) užsienio asmenims. Taigi valstybės (savivaldybės) valdomos bendrovės ir jų dukterinės bendrovės (visos kartu – VVB) nėra tapačios biudžetinėms įstaigoms, valstybės ir savivaldybės įmonėms, kadangi VVB nėra išlaikomos iš valstybės ar savivaldybių biudžetų, jos turi užtikrinti akcininkų (tarp kurių listinguotose bendrovėse yra nemažai privačių Lietuvos Respublikos ir (ar) užsienio akcininkų) interesus, uždirbti pelną, gauti dividendus. VVB veiklos specifika dauguma atveju nesiskiria nuo privataus sektoriaus bendrovių, kadangi šioms įmonėms taikomas beveik toks pats teisinis reguliavimas ir jos veikia pagal tuos pačius ekonominius principus, kaip ir privačios įmonės, konkuruoja rinkoje.</p> <p>Be to, VVB atžvilgiu nėra taikomi jokie teisės aktai, susiję su viešųjų įstaigų, biudžetinių įstaigų, valstybės ir savivaldybės įmonių darbuotojų darbo apmokėjimu ir kitomis darbo sąlygomis (išskyrus Darbo kodeksą).</p> <p>Manytina, kad racionalu būtų svarstyti dėl kolektyvinių derybų ir kolektyvinių santykių populiarinimo tarp privačių juridinių asmenų (galbūt suteikiant teisę sudaryti kolektyvines sutartis ir tarp darbdavio bei darbo tarybos, o ne</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | tik profesinių sąjungų), o ne nustatyti privalomas taisykles ne visoms akcinėms ir uždarosioms akcinėms bendrovėms, o išskirtinai tik VVB. |
| 1.3. | <p>21 straipsnis. 181 straipsnio pakeitimas</p> <p>2. Pakeisti 181 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„3. Socialinėje partnerystėje teritoriniu lygmeniu darbdaviams – iš savivaldybių biudžetų asignavimų išlaikomoms biudžetinėms įstaigoms, viešosioms įstaigoms, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra savivaldybė, savivaldybės įmonės, taip pat bendrovės, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinėms įmonėms – atstovauja savivaldybės taryba. Biudžetinėms įstaigoms, išskyrus iš savivaldybių biudžetų asignavimų išlaikomoms biudžetinėms įstaigoms, viešosioms įstaigoms, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė, valstybės įmonės, taip pat bendrovės, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei nuosavybės teise, ar jos dukterinėms įmonėms – atstovauja Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.“</p> | <p>21 straipsnis. 181 straipsnio pakeitimas</p> <p>2. Pakeisti 181 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„3. Socialinėje partnerystėje teritoriniu lygmeniu darbdaviams – iš savivaldybių biudžetų asignavimų išlaikomoms biudžetinėms įstaigoms, viešosioms įstaigoms, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra savivaldybė, savivaldybės įmonės, taip pat bendrovės, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinėms įmonėms – atstovauja savivaldybės taryba. Biudžetinėms įstaigoms, išskyrus iš savivaldybių biudžetų asignavimų išlaikomoms biudžetinėms įstaigoms, viešosioms įstaigoms, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė, valstybės įmonės, taip pat bendrovės, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei nuosavybės teise, ar jos dukterinėms įmonėms atstovauja Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.“</p> | <p>Žr. argumentus derinimo pažymos pastaboje Nr. 1.2..</p> |

| | | | |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| | įmonėms atstovauja Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.“ | | |
| 1.4. | <p>24 straipsnis. 194 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 194 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„1. Darbdaviams – biudžetinėms įstaigoms, viešosioms įstaigoms, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ar savivaldybės įmonėms, taip pat bendrovėms, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinėms įmonėms, – atstovauja Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija, gavusi nacionalinio lygmens profesinių sąjungų organizacijos ar organizacijų pasiūlymą pradėti nacionalinio (tarpšakinio) lygmens kolektyvines derybas ar gavusi šakos lygmens profesinių sąjungų organizacijos ar organizacijų pasiūlymą pradėti šakos (gamybos, paslaugų, profesinės) lygmens kolektyvines derybas arba pati inicijuodama šias derybas, privalo pakviesti į jas atitinkamoje šakoje (gamybos, paslaugų, profesinėje) veikiančias privataus sektoriaus darbdavių organizacijas, kurios</p> | <p>24 straipsnis. 194 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 194 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„1. Darbdaviams – biudžetinėms įstaigoms, viešosioms įstaigoms, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ar savivaldybės įmonėms, taip pat bendrovėms, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinėms įmonėms, – atstovauja Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija, gavusi nacionalinio lygmens profesinių sąjungų organizacijos ar organizacijų pasiūlymą pradėti nacionalinio (tarpšakinio) lygmens kolektyvines derybas ar gavusi šakos lygmens profesinių sąjungų organizacijos ar organizacijų pasiūlymą pradėti šakos (gamybos, paslaugų, profesinės) lygmens kolektyvines derybas arba pati inicijuodama šias derybas, privalo pakviesti į jas atitinkamoje šakoje (gamybos, paslaugų, profesinėje) veikiančias privataus sektoriaus darbdavių organizacijas, kurios gali dalyvauti kartu šiose kolektyvinėse derybose. Šios nuostatos <i>mutatis mutandis</i> taikomos, kai socialinėje partnerystėje teritoriniu lygmeniu veikia savivaldybės institucijos.“</p> | Žr. argumentus derinimo pažymos pastaboje Nr. 1.2. |

| | | | |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| | gali dalyvauti kartu šiose kolektyvinėse derybose. Šios nuostatos mutatis mutandis taikomos, kai socialinėje partnerystėje teritoriniu lygmeniu veikia savivaldybės institucijos.“ | | |
| 1.5. | <p>25 straipsnis. 197 straipsnio pakeitimas</p> <p>2. Papildyti 197 straipsnį 5 dalimi ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„5. Jeigu nacionaliniu (tarpšakiniu), teritoriniu arba šakos (gamybos, paslaugų, profesiniu) lygmeniu sudarytos kolektyvinės sutarties šalys susitaria dėl atskirų kolektyvinės sutarties nuostatų taikymo visiems šią sutartį pasirašiusių darbdavių organizacijų narių darbuotojams, šios nuostatos taikomos visiems darbdavio, šią kolektyvinę sutartį pasirašiusio darbdavių organizacijos nario, darbuotojams atitinkamoje kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka. Šalys sprendimą išplėsti kolektyvinės sutarties atskirų nuostatų taikymą biudžetinių įstaigų, viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ar savivaldybės įmonių, taip pat bendrovių, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinių įmonių darbuotojams, priima gavusios Lietuvos Respublikos finansų ministerijos išvadą.“</p> | <p>25 straipsnis. 197 straipsnio pakeitimas</p> <p>2. Papildyti 197 straipsnį 5 dalimi ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„5. Jeigu nacionaliniu (tarpšakiniu), teritoriniu arba šakos (gamybos, paslaugų, profesiniu) lygmeniu sudarytos kolektyvinės sutarties šalys susitaria dėl atskirų kolektyvinės sutarties nuostatų taikymo visiems šią sutartį pasirašiusių darbdavių organizacijų narių darbuotojams, šios nuostatos taikomos visiems darbdavio, šią kolektyvinę sutartį pasirašiusio darbdavių organizacijos nario, darbuotojams atitinkamoje kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka. Šalys sprendimą išplėsti kolektyvinės sutarties atskirų nuostatų taikymą biudžetinių įstaigų, viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ar savivaldybės įmonių, taip pat bendrovių, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinių įmonių darbuotojams, priima gavusios Lietuvos Respublikos finansų ministerijos išvadą.“</p> | Žr. argumentus derinimo pažymos pastaboje Nr. 1.2. |

| | | | |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | darbuotojams, priima gavusios Lietuvos Respublikos finansų ministerijos išvadą.“ | | |
| 1.6. | <p>26 straipsnis. 198 straipsnio pakeitimas</p> <p>2. Pakeisti 198 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„4. Sprendimą dėl kolektyvinės sutarties taikymo srities išplėtimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras priima ne vėliau kaip per šešiasdešimt kalendorinių dienų nuo šio straipsnio 1 dalyje nurodyto pasiūlymo gavimo dienos. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras sprendimą išplėsti kolektyvinės sutarties atskirų nuostatų taikymą biudžetinių įstaigų, viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ar savivaldybės įmonių, taip pat bendrovių, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinių įmonių darbuotojams, priima gavęs Lietuvos Respublikos finansų ministerijos išvadą.“</p> | <p>26 straipsnis. 198 straipsnio pakeitimas</p> <p>2. Pakeisti 198 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„4. Sprendimą dėl kolektyvinės sutarties taikymo srities išplėtimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras priima ne vėliau kaip per šešiasdešimt kalendorinių dienų nuo šio straipsnio 1 dalyje nurodyto pasiūlymo gavimo dienos. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras sprendimą išplėsti kolektyvinės sutarties atskirų nuostatų taikymą biudžetinių įstaigų, viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ar savivaldybės įmonių, taip pat bendrovių, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise, ar jos dukterinių įmonių darbuotojams, priima gavęs Lietuvos Respublikos finansų ministerijos išvadą.“</p> | Žr. argumentus derinimo pažymos pastaboje Nr. 1.2. |
| 1.7. | <p>27 straipsnis. 210 straipsnio pakeitimas</p> <p>1. Pakeisti 210 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> | <p>27 straipsnis. 210 straipsnio pakeitimas</p> <p>1. Pakeisti 210 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„210 straipsnis. Darbuotojų atstovų dalyvavimas juridinio asmens valdyme</p> | Siūlomu pakeitimu praplečiama šiuo metu galiojančio Kodekso 210 straipsnio 1 dalyje numatyta teisė skirti dalį juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organo ne tik |

| | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>„210 straipsnis. Darbuotojų atstovų dalyvavimas juridinio asmens valdyme</p> <p>1. Šio kodekso, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka darbuotojų atstovai turi teisę skirti dalį juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organo, kuris skiriamas ar renkamas pagal šių juridinių asmenų veiklą reglamentuojančius teisės aktus ar steigimo dokumentus, narių.</p> <p><...></p> | <p>1. Šio kodekso, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka darbuotojų atstovai turi teisę skirti dalį juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organo, kuris skiriamas ar renkamas pagal šių juridinių asmenų veiklą reglamentuojančius teisės aktus ar steigimo dokumentus, narių.</p> | <p>biudžetinėse įstaigose, viešosiose įstaigose, valstybės ir savivaldybės įmonėse, bet ir valstybės valdomose akcinėse bendrovėse ir uždarosiose akcinėse bendrovėse, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 2 straipsnio 15 dalyje.</p> <p>Kaip žinia, biudžetinės ir viešosios įstaigos yra ne pelno siekiančios organizacijos, išlaikomos iš biudžeto, tuo tarpu akcinės bendrovės ir uždarnosios akcinės bendrovės yra privatūs juridiniai asmenys, kurių tikslas – siekti pelno akcininkų naudai. Šiame kontekste pažymėtina, kad dalis valstybės valdomų akcinių bendrovių yra listinguotos, t. y. dalis jų akcijų priklauso privatiems Lietuvos ir (ar) užsienio asmenims. Be to, VVB rinkoje aktyviai konkuruoja su kitais Lietuvos Respublikos ir užsienio juridiniais asmenimis. Todėl manome, kad įtvirtinus darbuotojų atstovų dalyvavimą VVB kolegialiuose organuose, šių bendrovių tikslų siekimas, konkurencingumas rinkoje ir akcininko (valstybės) teisių gauti pelną užtikrinimas galėtų būti apsunkintas, palyginus su kitomis Lietuvoje registruotomis akcinėmis ir uždarosiomis akcinėmis bendrovėmis.</p> <p>Lietuvos Aukščiausiojo Teismo praktikoje nuosekliai pabrėžiama, kad bendrovės valdymo organo narys turi ne tik teisės aktuose numatytus įsipareigojimus, bet ir fiduciarines pareigas bendrovės ir kitų jos organų atžvilgiu, t. y. pareigas veikti sąžiningai ir protingai, būti</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | |
|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>lojalus, laikytis konfidencialumo, vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Remdamiesi šiais išaiškinimais, manome, kad privataus juridinio asmens kolegialiu valdymo organu nariu išrinkus darbuotojų atstovą, gali kilti interesų konflikto ir bendrovės fiduciarinių pareigų nesilaikymo rizikos. Darbuotojų atstovų prigimtinis interesas – darbuotojų teisių užtikrinimas, taigi darbuotojų atstovas galimai gali turėti kitus tikslus, nei bendrovės akcininkai ar kiti valdymo organų nariai, ypač darbo sąlygų, bendrovės organizacinės struktūros, atlygio, bendrovės pertvarkymo, kolektyvinių derybų su darbdaviu ir panašiais klausimais, t. y. galima situacija, kai darbuotojų (ar juos delegavusių atstovų) interesai (pvz., didinti atlyginimus, išlaikyti darbo vietas) prieštarauja bendrovės finansiniams ar strateginiams tikslams (pvz., strategijos, biudžeto tvirtinimas, bendrovės struktūros pakeitimas, pertvarkymas ir su tuo susiję klausimai dėl etatų mažinimo).</p> <p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Dėl Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo (toliau – Atrankos gairės) 7 dalis nustato, jog atranką inicijuojantis subjektas turi užtikrinti, kad įmonės kolegialiaame organe būtų narių, turinčių įvairių kompetencijų (finansų valdymo, finansų analizės ar audito, strateginio</p> |
|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | |
|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>planavimo ir valdymo, kompetencijų ūkio šakos, kurioje veikia įmonė, srityje ir kitų) ir kvalifikacija, reikalingą kolegialaus organo nario pareigoms užimti. Vėl Valdymo koordinavimo centro, kurio tikslas – užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą, pagalba formuojant valstybės valdomų įmonių sektoriaus politiką bei konsultacijas gerosios valdysenos diegimo klausimais, Gerosios <u>valdysenos indekso metodikoje</u>, atsižvelgiant į kolegialiam organui keliamus lūkesčius ir darbo pobūdį, papildomai vertina, ar dauguma kolegialių organų narių individualiai turi patirties trijose srityse: vadovaujamo darbo patirtis (įmonės vadovo arba artima patirtis), bazinės finansų valdymo žinios bei darbo kolegialiaame organe patirtis. Atsižvelgdami į minėtą reguliavimą, gali susidaryti situacija, kai darbuotojų atstovas gali neturėti minėtų patirčių ir kompetencijų, dėl ko darbas kolegialiaame organe ir sprendimų priėmimo efektyvumas galėtų sumažėti. Šiame kontekste galėtų susidaryti situacija, kuomet neturinčio didelės patirties kolegialaus nario balsas galėtų lemti įmonei ir akcininkams nenaudingus sprendimus. Kita vertus, taip pat gali susidaryti situacija, kad atrinkinėdamas valdymo organą, atranką inicijuojantis subjektas gali apskritai neatrinkti kolegialaus organo, kadangi nenustačius specifinių reikalavimų darbuotojų atstovui, kiti kolegialaus organo nariai gali nepadengti Atrankų gairių 7 punkte nustatytų kompetencijų.</p> |
|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | |
|------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>Papildomai pažymėtina, kad remiantis gerąja valdysenos praktika, bendrovės atlygio ir skyrimo bei audito komitetų narių daugumą turi sudaryti nepriklausomi nariai. Įstatyme nustatytus reikalavimą į VVB valdymo organą rinkti darbuotojų atstovus, siekiant atitikti šią praktiką, reikėtų papildomai ieškoti nepriklausomų komitetų narių, kurie nebūtų nepriklausomi valdybos nariai, kas pareikalautų papildomų kaštų, kurių ne VVB neturi pareigos patirti.</p> <p>Apibendrinami tai, kas išdėstyta, manome, kad siūlomas 210 straipsnio pakeitimas gali sukelti papildomų rizikų valstybės valdomoms akcinėms ir uždarosioms akcinėms bendrovėms, taip pat gali suteikti konkurencinį pranašumą ne valstybės valdomiems tokios pačios teisinės formos juridiniams asmenis. Jeigu visgi būtų svarstoma įstatymu įtraukti darbuotojų atstovus į kolegialių organų sudėtį, siūlytina apsvarstyti galimybę įtvirtinti darbuotojų atstovavimo kolegialiuose valdymo organuose mechanizmus visoms Lietuvoje registruotoms akcinėms ar uždarosioms akcinėms bendrovėms, atsižvelgiant į jų darbuotojų skaičių (pvz., kai kuriose Europos šalyse tokie darbuotojai į kolegialius valdymo organus skiriami didelėse įmonėse, kurių darbuotojų skaičius gali siekti 1000 – 2000).</p> |
| 1.8. | 27 straipsnis. 210 straipsnio pakeitimas | 27 straipsnis. 210 straipsnio pakeitimas 2. Darbuotojų atstovų paskirti nariai turi teisę darbdavio lėšomis kelti kvalifikaciją | Atrankų gairių 7 dalies nuostatos reikalauja, jog atranką inicijuojantis subjektas užtikrintų, kad įmonės kolegialiaame organe būtų narių, turinčių |

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>1. Pakeisti 210 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„210 straipsnis. Darbuotojų atstovų dalyvavimas juridinio asmens valdyme</p> <p><...></p> <p>2. Darbuotojų atstovų paskirti nariai turi teisę darbdavio lėšomis kelti kvalifikaciją reikalingą atlikti pareigas juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organe ir turi tokias pačias teises ir pareigas, kaip ir kiti juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organo nariai.</p> | <p>reikalingą atlikti pareigas juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organe ir turi tokias pačias teises ir pareigas, kaip ir kiti juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organo nariai.</p> | <p>įvairių kompetencijų (finansų valdymo, finansų analizės ar audito, strateginio planavimo ir valdymo, kompetencijų ūkio šakos, kurioje veikia įmonė, srityje ir kitų) ir kvalifikaciją, reikalingą kolegialaus organo nario pareigoms užimti. Manome, kad nustačius įpareigojimą skirti darbuotojų atstovus į kolegialių organą, valstybės valdomos bendrovės patirs papildomų laiko, finansinių ir, galimai, kitų resursų, siekiant užtikrinti minėtos pareigos įgyvendinimą. Šiame kontekste atkreiptinas dėmesys, kad valstybės valdomos akcinės ir uždarnosios akcinės bendrovės, kurios rinkoje dažnai konkuruoja su privataus kapitalo juridiniais asmenimis, kuriems toks reikalavimas nebūtų taikomas.</p> |
| 1.10. | <p>28 straipsnis. 211 straipsnio pakeitimas</p> <p>2. Pakeisti 211 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„5. Jeigu darbuotojų atstovų skiriamas juridinio asmens valdymo ar priežiūros organo narys yra to juridinio asmens darbuotojas, darbo sutarties su juo pasibaigimas nutraukia narystę juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organe.“</p> | <p>28 straipsnis. 211 straipsnio pakeitimas</p> <p>2. Pakeisti 211 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„5. Jeigu darbuotojų atstov<u>ų</u> skiriamas juridinio asmens valdymo ar priežiūros organo narys yra to juridinio asmens darbuotojas, darbo sutarties su juo pasibaigimas nutraukia narystę juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organe.“</p> | <p>Gramatinė klaida.</p> |
| 2. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23¹ straipsnio pakeitimo įstatymo projektas | | | |
| 2.1. | <p>1 straipsnis. 23¹ straipsnio pakeitimas</p> <p>Papildyti 23¹ straipsnio 1 dalį 3 punktu:</p> | <p>1 straipsnis. 23¹ straipsnio pakeitimas</p> <p>Papildyti 23¹ straipsnio 1 dalį 3 punktu:</p> | <p>Siūlome atsisakyti siūlomo pakeitimo. Argumentai, pagrindžiantys siūlymą</p> |

| | | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| | <p>„3) darbuotojų atstovai (ne mažiau kaip 1/5 valstybės ir (ar) savivaldybės valdomos bendrovės įstatuose nurodyto valdybos narių skaičiaus, bet ne mažiau kaip vienas), atitinkantys šio straipsnio 5 dalies nurodytus bendruosius reikalavimus ir šio straipsnio 7 dalies 3 ir 5 punktuose nurodytus nepriklausomumo reikalavimus bei bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus.“</p> | <p>„3) darbuotojų atstovai (ne mažiau kaip 1/5 valstybės ir (ar) savivaldybės valdomos bendrovės įstatuose nurodyto valdybos narių skaičiaus, bet ne mažiau kaip vienas), atitinkantys šio straipsnio 5 dalies nurodytus bendruosius reikalavimus ir šio straipsnio 7 dalies 3 ir 5 punktuose nurodytus nepriklausomumo reikalavimus bei bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus.“</p> | <p>pateikiami šios derinimo pažymos pastaboje Nr. 1.7.</p> |
| | | | |